

POLÍTICA DE LA EMPRESA.
CALIDAD Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Somos una empresa dedicada a la comercialización, importación, instalación, mantenimiento y post venta de equipamiento urbano, destinado para la recreación de niños, jóvenes y adultos en espacios públicos y privados.

URBANPLAY cuenta con más de 20 años de experiencia impulsando el desarrollo físico, creativo e integrador para el bienestar de los usuarios, elevando los estándares de calidad, medio ambiente y seguridad laboral, en todo lo referente a la creación de soluciones recreativas en nuestro país.

Nos preocupamos de satisfacer las necesidades de nuestros clientes, cumpliendo con los requisitos legales y otros aplicables en calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo, que nos competen, manteniendo altos estándares de calidad en nuestros productos y servicios.

URBANPLAY, en su afán por proteger el medio ambiente, incluida la prevención de la contaminación, está permanentemente en la búsqueda de proveedores que demuestren manejo sustentable en sus productos como en los residuos que éstos pudiesen generar, para facilitar el manejo al término de su vida útil.

En URBANPLAY nos encontramos comprometidos con la seguridad y salud de nuestros colaboradores, proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud, velando por el cumplimiento de la normativa legal vigente, identificando, gestionando y eliminando los peligros y disminuyendo los riesgos presentes en las actividades propias del negocio. Lo anterior se logra con la participación y consulta sistemática, programada y permanente de todas las personas trabajadoras y de sus representantes.

Extendemos estos compromisos a nuestros contratistas y subcontratistas, asegurando que operen bajo los mismos estándares de calidad, seguridad, salud en el trabajo y protección del medio ambiente, mediante la coordinación de actividades, el control de riesgos y el cumplimiento de los requisitos legales y del Sistema Integrado de Gestión.

La mejora continua y la búsqueda de la excelencia forman parte de nuestra cultura organizacional y se demuestra a través del trabajo integrado entre áreas para identificar oportunidades de mejora e implementarlas en los tiempos y formas que se establezcan. Consideramos que una comunicación efectiva entre colaboradores y su permanente capacitación logran mejorar sus habilidades y actualizar sus conocimientos.

El liderazgo y compromiso de la Gerencia establece las directrices y dispone oportunamente los recursos que requiere nuestro Sistema de Gestión Integrado.



Nadia Betancourt Agudelo.
Gerente General